

# *Resolución de Recursos Humanos*

Nº 026 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH

La Jefe del Área de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones del Gobierno Regional de Arequipa.

## **VISTOS:**

El Informe Escalafonario Nº 062 -2022-GRA/GRTC-OA-ARH-reg.c., de fecha 21 de Abril del 2022 expedido por el encargado de la oficina de Registro y Control;

El Informe Nº 180 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH-Rem., de fecha 21 de Abril del año 2022, emitido por la encargada de la oficina de Remuneraciones relativo a la liquidación de beneficios sociales del Sr. HERMOGENES CUTIRE ZAPATA.

## **CONSIDERANDO:**

Que, según revisión del expediente administrativo se encuentra el Informe Escalafonario Nº 062 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH-reg.c, el mismo que sostiene que para la elaboración del citado informe, se ha tomado en consideración lo establecido en el Decreto de Urgencia Nº 078-2020 <sup>1</sup>, así mismo precisa que el servidor Sr. HERMOGENES CUTIRE ZAPATA, tiene la condición laboral de Obrero Permanente, con Nivel Remunerativo STA, siendo este último el que se tomará en consideración para los cálculos respectivos, y bajo el régimen de laboral del D.L. Nº 276.

Asimismo, informa que la citada trabajadora tiene como fecha de nacimiento el día 19 de abril de 1952, habiendo cumplido 70 años de edad, el día 30 de abril del 2022.

Bajo esta premisa, el inciso a) del artículo 35 del Decreto Legislativo Nº 276 <sup>2</sup>, concordante con el inciso a) del artículo 186 del Reglamento de la citada ley,

<sup>1</sup> Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias y complementarias para la compensación de horas de licencia con goce de haber otorgadas en el marco de la emergencia sanitaria ocasionada por el covid-19 en el sector público.

Artículo 2.- Exoneración de compensación de horas por desvinculación de servidores/as civiles y trabajadores/as del sector público debido a factores ajenos a su voluntad

"2.4 Las horas que no son materia de compensación, según lo señalado en el numeral 2.1 precedente, no se contabilizan para efectos de la liquidación de beneficios sociales o vacaciones trancas de los/as servidores/as civiles y trabajadores/as de las entidades del sector público."

<sup>2</sup> Decreto Legislativo Nº 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa

Artículo 35.- Causas justificadas para el cese definitivo de un servidor

a) Límite de 70 años de edad



# Resolución de Recursos Humanos

## N° 026 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH

aprobado por Decreto Supremo N° 005-90 PCM <sup>3</sup>, establecen que el vínculo de un servidor sujeto a dicho régimen, se extingue cuando aquél cumple los setenta (70) años de edad.

Por lo expuesto, y bajo el amparo de lo establecido en el párrafo anterior, es necesario emitir el presente acto resolutivo, con la finalidad de dar fin al vínculo laboral entre el Sr. Hermogenes Cutire Zapata y la Gerencia Regional de Transporte y Comunicaciones por cese de Límite de edad.

Que, con relación a los beneficios sociales correspondientes al trabajador, el Artículo 54° del Decreto Legislativo N° 276<sup>4</sup>, establece que son otorgados a los trabajadores cesados, sin embargo se han dictado nuevas disposiciones respecto al importe de dinero entregado en beneficio del trabajador.

Bajo el concepto del párrafo anterior, se ha publicado el Decreto de Urgencia N° 038-2019 <sup>5</sup>, dispositivo legal que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los Recursos Humanos del Sector Público mediante el Decreto Supremo N° 420-2019-EF<sup>6</sup>.

Que, según la norma acotada párrafo anterior, esta ha establecido en su Artículo 4° sobre *Ingresos por condiciones especiales* definiéndola como: ingresos por condiciones especiales que corresponden a la servidora pública o servidor público nombrado del régimen del Decreto Legislativo N° 276, estableciendo en su acápite **4.5 Compensación por Tiempo de servicios: La Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) que percibe la servidora pública nombrada o el servidor público nombrado, equivale al cien por ciento (100%) del MUC correspondiente al nivel remunerativo al momento del cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicios efectivamente prestados, según**

<sup>3</sup> Reglamento de la Carrera Administrativa, Decreto Supremo N° 005-90-PCM

Artículo 186°.- El cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a Ley por las causas justificadas siguientes:

a) Límite de edad

<sup>4</sup> Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa

Artículo 54.- ¿Cuales son? . - Son beneficios de los funcionarios y servidores públicos

a) Compensación por Tiempo de Servicios: Se otorga el personal nombrado al momento del cese

<sup>5</sup> Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del sector público.

<sup>6</sup> Decreto Supremo N° 420-2019-EF, Dictan disposiciones reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público.



# *Resolución de Recursos Humanos*

## **N° 026 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH**

**corresponda. Su entrega se realiza de oficio, al cese de la servidora pública o el servidor público.** Esto último ha quedado acreditado con el **COMUNICADO N°003-2020-EF/53.04** emitido el 21 de octubre del año en curso - anexando una guía de preguntas y respuestas a las Jefaturas de Recursos Humanos- la misma que da pautas para el procedimiento del cálculo de compensación por tiempo de servicios (CTS) del personal sujeta al régimen del Decreto Legislativo N°276, estableciendo que *"si el cese del servidor público nombrado se produjo a partir del 02.01.2020, resulta aplicable lo establecido por el D.S. N° 420.2019-EF publicado el 01.01.2020, en virtud del cual la CTS equivale al 100% del MUC, correspondiente al nivel remunerativo al momento de cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicio efectivamente prestados, sin aplicar tramos, asimismo, no se establece un tope máximo de años para el cálculo de la CTS, debiendo tomar como referencia el número total de años efectivamente laborados.*

Que, en vista de la normativa vigente, se debe expedir el siguiente resolutivo respecto de la Compensación por Tiempo de Servicios, del ex trabajador **HERMOGENES CUTIRE ZAPATA**, en consecuencia el cese de la servidora se dió por **LÍMITE DE EDAD**, el día 19 de ABRIL del año 2022, por consiguiente la liquidación de beneficios sociales de la ex servidora, se encuentra dentro de los parámetros del D.S. N° 420 - 2019-EF, entonces se debe reconocer como tiempo de servicios los 50 años 07 meses y 18 días, y conforme lo señala el Informe N° 180 - 2021-GRA/GRTC-OA-ARH-Rem, emitido por la oficina de Remuneraciones, la liquidación de beneficios sociales es conforme al siguiente indicador:

COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS					IMPORTE
Decreto Supremo N° 420-2019-EF					
	<u>M.U.C.</u>		<u>T.SERV.</u>		
50 Años	574.93	*	50	28,746.50	29,110.63
07 Meses	574.93	*	0.583333	335.38	
18 Días	574.93	*	0.05	28.75	
COMPENSACION VACACIONAL					
	<u>REM. TOTAL</u>		<u>PERIODO</u>		
Días 48.92	597.57	*	1,630,667	974.44	974.44
				<b>TOTAL</b>	<b>30,085.07</b>
SISTEMA NACIONAL DE PENSIONES					
O.N.P.			13%	73.68	73.68
				<b>TOTAL RECIBIDO</b>	<b>30,011.39</b>
SON : TREINTA MIL OCHENTA Y CINCO CON 07/100 SOLES					







## Resolución de Recursos Humanos

Nº 026 - 2022-GRA/GRTC-OA-ARH

De conformidad con lo dispuesto por el Decreto Supremo N° 420-2019-EF, más la Ordenanza Regional N° 010- Arequipa, y en uso de las facultades conferidas por la Resolución Gerencial Regional N° 008-2022-GRA/GRTC;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO. - CESAR** por **LÍMITE DE EDAD** a partir del 19 de ABRIL del 2022 a don **HERMOGENES CUTIRE ZAPATA**, quien ocupaba el Cargo de ARTESANO II, con Nivel Remunerativo STA, bajo el Régimen de Pensiones del Decreto Ley N° 19990 y del Régimen Laboral D.L. 276.

**ARTÍCULO SEGUNDO . - RECONOCER** a don **HERMOGENES CUTIRE ZAPATA**, los 50 años, 07 meses y 18 días de servicio a la institución, desde el 01 DE ABRIL de 1971 hasta el 19 DE ABRIL DEL 2022.

**ARTÍCULO TERCERO . – OTORGAR** a favor del ex **HERMOGENES CUTIRE ZAPATA**, el monto de S/. 30, 085.07 (*Treinta mil ochenta y cinco con 07/100 soles*), por concepto de liquidación de beneficios sociales, con la debida motivación en la parte considerativa de la presente.

**ARTICULO CUARTO . - El EGRESO** que origine el cumplimiento de la presente Resolución, se aplicará según corresponda con cargo del Presupuesto Institucional de la Unidad Ejecutora 200-Transportes, pliego 443 del Gobierno Regional de Arequipa

**ARTÍCULO QUINTO. - NOTIFICAR** la presente Resolución con las formalidades de Ley, a los interesados y demás estamentos pertinentes de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones de Arequipa para los fines de Ley.

Dada en la Sede de la Gerencia Regional de Transportes y Comunicaciones, del Gobierno Regional de Arequipa a los

22 ABR 2022

**REGÍSTRESE Y COMUNIQUESE**

Registro: 4564555  
Expediente: 2950066

GERENCIA REGIONAL DE TRANSPORTES  
Y COMUNICACIONES G.R.A.

ABOG. MIRIAM GUTIERREZ ROMERO  
JEFE DE RECURSOS HUMANOS DE LA GRTC